

ESCUELA DE LÍDERES PARA LA GESTION Y LA DEMOCRACIA

**CURSO: ETICA Y MORAL PARA EL
DESARROLLO**

PROFESORA: LIC. LOURDES TAIPE CONZA

CUSCO, 08-08-2009



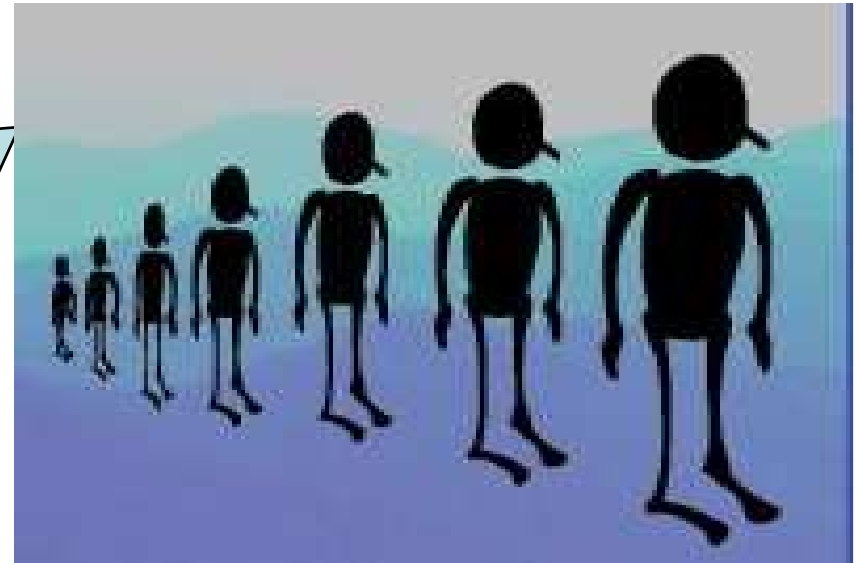




ENSEÑA
Normas, reglas
costumbres



VALORES
buenos y malos

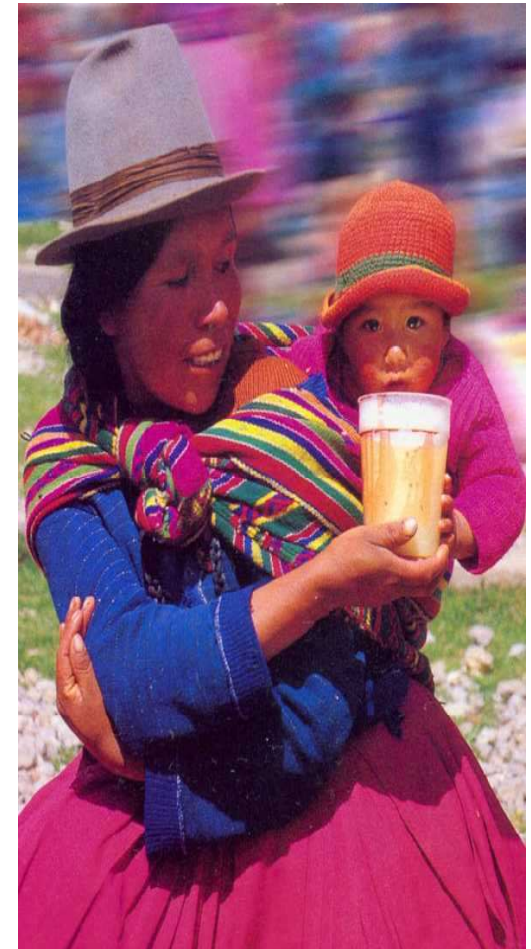


SOCIEDAD

- **TIENE EXISTENCIA PROPIA**
- **NO ESTA EN EL INDIVIDUO**
- **ES EXTERNA AL INDIVIDUO**

PERSONA

- **ANTES DE LA PERSONA ESTABA LA SOCIEDAD.**
- **ES INDEPENDIENTE DE LA SOCIEDAD**
- **INTERNALIZA LOS MODOS ESTABLECIDOS POR LA SOCIEDAD**
- **LAS CARACTERISTICAS BIOLOGICAS Y PSICOLOGICAS DEL INDIVIDUO NO SON SOCIALES**



SOCIEDAD E INDIVIDUO

- TODAS LAS PERSONAS VIVIMOS EN SOCIEDAD.
- LA SOCIEDAD TIENE NORMAS, REGLAS, COSTUMBRES, UN MODO DE VIDA DESDE MILES DE AÑOS.
- ESAS NORMAS, REGLAS, COSTUMBRES LA PERSONA APRENDE DESDE NIÑO HASTA QUE MUERE

ETICA Y MORAL

SOCIEDAD



LA MORAL

PERSONA



LA ETICA

¿QUE ES LA MORAL?

- Es un conjunto de normas que se transmiten de padres a hijos que cambian con el tiempo.
- Cada pueblo, cada comunidad tiene sus propias normas y diferentes a las normas de otro pueblo.
- estas normas se utilizan para orientar la conducta de los integrantes de esa sociedad.

¿QUE ES LA ETICA?

- Es un conjunto de normas, principios y valores que una persona ha aprendido y establecido como una guía o modelo de su propia conducta.

Semejanzas entre Ética y Moral

En los dos casos se trata de normas, percepciones, deber ser.

SOCIEDAD



PERSONA



DIFERENCIAS ENTRE ETICA Y MORAL

Moral

- Conjunto de normas que está en la sociedad se encarga de transmitir de padres a hijos (generación en generación)

Ética

- conjunto de normas que una persona ha aprendido y adoptado en su propia mentalidad.

DIFERENCIAS ENTRE ETICA Y MORAL

LA MORAL

- La sociedad, ejerce una influencia muy poderosa en la conducta de cada uno de sus integrantes.
- Es externa o esta fuera de la persona.

• La Ética

- las normas surge como tal en la interioridad de una persona, como resultado de su propia reflexión y su propia elección.
- Es propio de la persona y esta dentro de ella misma.

- **La Moral** se apoya en las costumbres y la conforman un conjunto de elementos normativos que la sociedad adopta como válidos.
- **La Ética** se basa en la razón y depende de la Filosofía.

Sin embargo, hay un factor que distingue a los elementos de un lado de la línea con los del lado opuesto. Ese factor es el concepto de **"Autoridad"**

Las leyes, ritos y buenas costumbres son definidas por la sociedad. **Autoridad de la sociedad.**

La Ética tiene como única autoridad, **el juicio racional de cada uno de nosotros.**

SER ETICO

- Actuar con integridad, transparencia, lealtad imparcialidad, honradez, eficiencia y apego a derecho, evitando la discrecionalidad en la toma de decisiones, y la generación de conductas irregulares que afecten los intereses de la comunidad.

LOS VALORES



***¡TODOS
TENEMOS
VALORES!***

**“Donde este tu tesoro allí
estará también tu corazón”**

Mateo 6.21

LOS VALORES

- Son los modelos ideales de conducta que se piensan, aprenden y que se aspiran a realizar;
- Son los principios que guían las acciones, pensamientos y decisiones.
- Son abstractos o intangibles.
- No existen modelos morales absolutos. La diversidad de valores depende de la comunidad, la etnia o la cultura.

- Se vive en un mundo de conflicto de valores que es, y siempre será, omnipresente e inherente al ser humano. La evolución cultural y científica, así como el desarrollo, en general, conducen a problemas y situaciones desconocidas que ponen en riesgo los valores de fondo.
- **Por ejemplo**, los avances en la medicina han generado temas de ética sobre el aborto o la clonación que se deben resolver, no sólo a nivel científico sino también a nivel ético o moral.

Los Principios

- Por otra parte, los "principios" son aquellos valores que se reciben en la primera infancia, inculcados por padres, maestros, religiosos y por la sociedad.
- Estos valores, generalmente, no se cuestionan, pues forman parte de la esencia misma del criterio y de la conciencia personal.

valores

 *¿Que son los valores?*

Los valores son

las Prioridades

Interiores

que se expresan

en nuestras Acciones.

**Es el conjunto
de pautas que la
sociedad
establece para
las personas en
las relaciones
sociales**

Estos son algunos de los valores morales:

- **El Respeto**
- **La honestidad**
- **La humildad, sencillez**
- **La responsabilidad**
- **La tolerancia**
- **La unidad**
- **La Justicia**
- **La perseverancia**
- **Ayuda mutua –solidaridad**
- **El trabajo colectivo**

EL RESPETO

- Respetar a alguien es tratarlo de acuerdo a su dignidad.
- el líder dice las cosas como son pero sin ofender ni herir.
- Respetar a la otra persona su opinión, su forma de ser.
- El líder nunca dice “me tienen que respetar por que yo soy la autoridad”. Exigir un respeto es propio del orgullo.

LA HONESTIDAD

Es el valor que mas aprecia la gente.

El líder es honesto cuando:

- Actúa con sinceridad cuando plantea problemas.
- No ofrece lo que no puede cumplir.
- Explicando porque se toman las decisiones.
- Siendo claro en el manejo de fondos
- No solo hay que ser honesto sino hay que demostrar esta honestidad



LA HUMILDAD, SENCILLEZ

- La humildad no debe ser confundida con la humillación, que es el acto de hacer experimentar en algún otro o en uno mismo una vergonzante sensación, y que es algo totalmente diferente.



LA RESPONSABILIDAD

- La responsabilidad es cumplir con los deberes u ordenes que nos presenta la vida a diario,
- El líder responsable cumple con el deber que se le asignó y permanece fiel al objetivo.
- Es saber elegir al momento de hacer algo y aceptar las consecuencias de estas.
- Responsabilidad no es sinónimo de Perfección.
- La responsabilidad nace de uno mismo.

¿Es mejor ser poco responsable? No, no. Es preferible ser hombres libres, dueños de sus actos, capaces de tomar decisiones y de asumir sus consecuencias.

La tolerancia

- No todos somos iguales ni pensamos igual.
- Es aceptar las opiniones y costumbres diferentes, reconocerlos, respetarlos y comprenderlos.

Tolerar no significa aceptar, ser sumiso frente a lo que dicen otras personas, es respetar las ideas, pero ser críticos, dando a conocer la opinión personal



LA UNIDAD

- La Unidad entendida como la concurrencia de ideas para lograr un bien común.
- Es común el dicho de "la unión hace la fuerza". Y es real, cuando se pretende metas de difícil obtención.



La JUSTICIA

- Es el valor por el cual se da a los demás lo que es debido de acuerdo con el cumplimiento de sus propios deberes y de acuerdo con los derechos personales
- Es dar a cada quien lo que le corresponde.
- A cada uno su parte, ni mucho ni poco.
- No tomemos ventaja de otros.
- Desarrollemos nuestro sentido de lo que está bien y lo que está mal.
- Seamos honestos, rectos, compasivos y humanos.
- Reconozcamos nuestros derechos y deberes y los de los demás.



Una historia en la Biblia nos ilustra lo que es la justicia:

- **Un día se presentaron ante el Rey Salomón dos mujeres, diciendo cada una ser madre de un pequeño niño y pidieron que él decidiera cual de las dos se quedaría con el bebé.**
- **Salomón mandó a buscar una espada y pidió a un guardia que partiera al bebé en mitades iguales y dar una mitad a cada una de las mujeres. A la primera de las mujeres esto le pareció justo, pero la segunda pidió llorando que no le hicieran daño al niño y que se lo dieran a la otra mujer.**
- **Entonces el Rey dio su sentencia y dijo: “Dadle el niño a la segunda mujer, ella es su verdadera madre”.**
- **Ser justo no es una tarea fácil, se requiere mucha firmeza y compasión al mismo tiempo.**

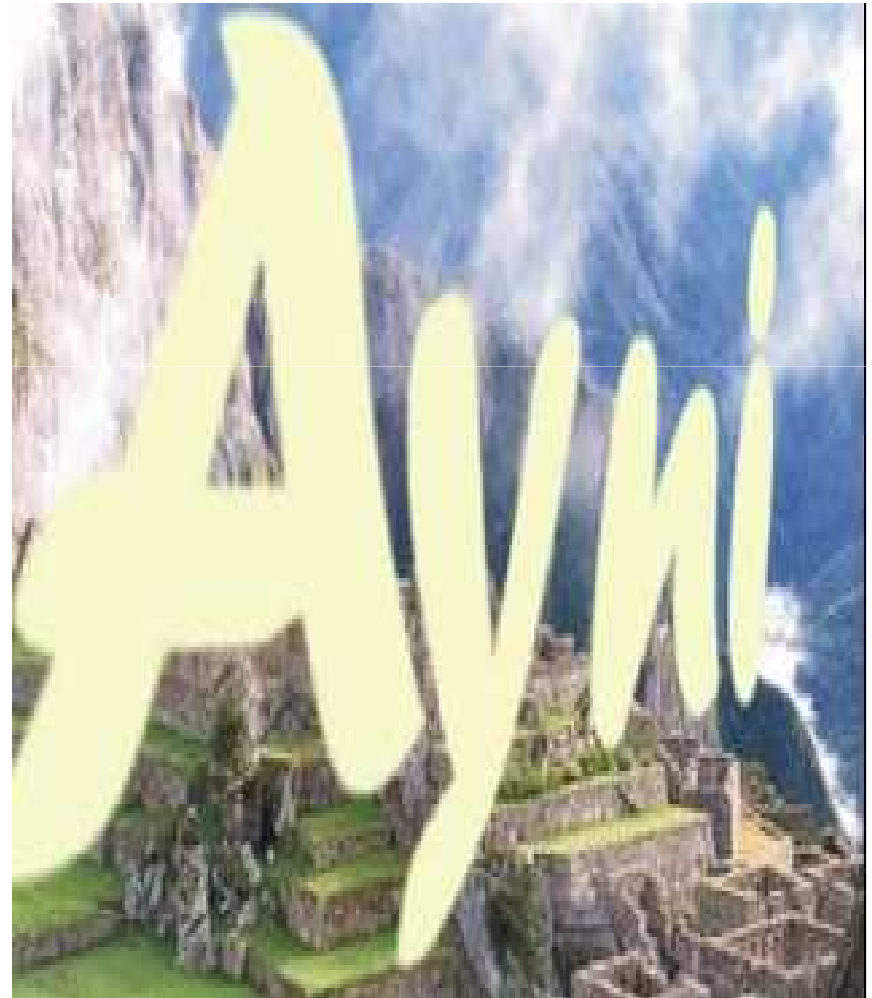
La perseverancia

...QUIEN INSISTE,
APRENDE, Y
MEJORA!



Ayuda mutua -solidaridad

- “hoy por ti mañana por mi”
- Lo que se hace por los demas otro lo hara por uno.
- Se da lo mejor de uno sin esperar recompensa, sabiendo que compartiendo y ayudando se contribuye al desarrollo de la comunidad



EL TRABAJO COLECTIVO

- **Trabajando unidos todo se puede lograr.**

Aquí se da importancia a:

- * **Participar**
- * **Ser protagonista**
- **El líder y la comunidad se organiza para aprovechar las capacidades de todos y cada uno de los comuneros (as). Para generar bienes y servicios que contribuyan al bienestar común**



OTROS VALORES

- Integridad
 - honradez,
 - Compasión
 - Misericordia
 - Prudencia
 - Generosidad
 - Compasión
 - Franqueza
 - Autocrítica
 - Autenticidad
- Lealtad
devoción
Solidaridad
Sensibilidad
Autenticidad
Gratitud
Alegría
Transparencia
Espontaneidad
Empatía
- nobleza,
fidelidad
Decencia
Servicialidad
Laboriosidad
Amistad
Sacrificio
Voluntad
Creatividad

ANTIVALORES

Así como hay valores morales también hay de valores inmorales o antivalores.:

- La deshonestidad: la mentira, el robo, la corrupción, la traición.**
- La falta de respeto,**
- La injusticia,**
- La intolerancia,**
- El egoísmo,**
- La envidia,**
- La irresponsabilidad.**

La deshonestidad

- Desgraciadamente, debemos de convivir con la deshonestidad. Ser deshonesto es ser falso, ficticio, impostado.
- La deshonestidad no respeta a la persona en si misma ni a los demás.
- La deshonestidad busca la sombra, el encubrimiento, el ocultamiento. Es una disposición a vivir en la oscuridad.
- Mentir es una “fácil” herramienta de ocultamiento y, cuando se emplea a menudo, pronto degenera en un vicio que arrastra hacia lo contrario.

La Mentira

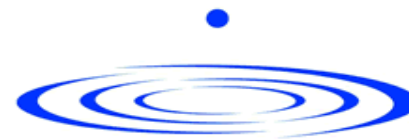
- Es faltar a la verdad a sabiendas.
- Es una afirmación falsa que crea una idea o una imagen también falsa.
- Pero la mentira “tiene patas cortas”, es decir, que no llega muy lejos; porque los mentirosos tienen que tener ante todo muy buena memoria, si no quieren ser descubiertos.

EL ROBO

Al que robe llámalo así:

LADRÓN

**NO TE CALLES.
ALZA LA VOZ.**



CONSEJO DE LA
COMUNICACION, AC
VOZ DE LAS EMPRESAS

La corrupción



**BUSCA LA VERDAD EN TI
MISMO ANTES DE BUSCARLA
EN LOS DEMÁS.**

**Desde ahí, uno empieza a
entender la realidad de la
honestidad.**

FALTA DE RESPETO

- La difamación y las burlas rebajan la dignidad de las personas, y este trato injusto es una falta de respeto.
- Los obreros y subordinados son seres humanos. Tratarlos como esclavos es una falta de respeto a su dignidad de personas.
- En cualquier sociedad (familia, comunidad, ciudad...) debe haber autoridades que la dirijan (padres, profesores, jefes, concejales...). Esto exige a hijos, alumnos y subordinados un trato disciplinado y obediente. Las rebeldías son falta de respeto hacia la sociedad.

¿Corregir es una falta de respeto?

- El respeto no significa dejar a los demás que hagan lo que les venga en gana.
- Hay cosas que se deben prohibir, y asuntos que se deben corregir.
- Tanto el respeto como la corrección se apoyan, a veces exige corregir.
- Sería falta de respeto si se corrige con malos modos.

LA INJUSTICIA

- Una injusticia hecha al individuo es una amenaza hecha a toda la sociedad.
- Permitir una injusticia significa abrir el camino a todas las que siguen.
- Cometer una injusticia es peor que sufrirla.
- Aceptar la injusticia no es una virtud, sino todo lo contrario.



LA INTOLERANCIA

discriminación

represión

exclusión

Burla

SINTOMAS
DE LA
INTOLERANCIA

intimidación

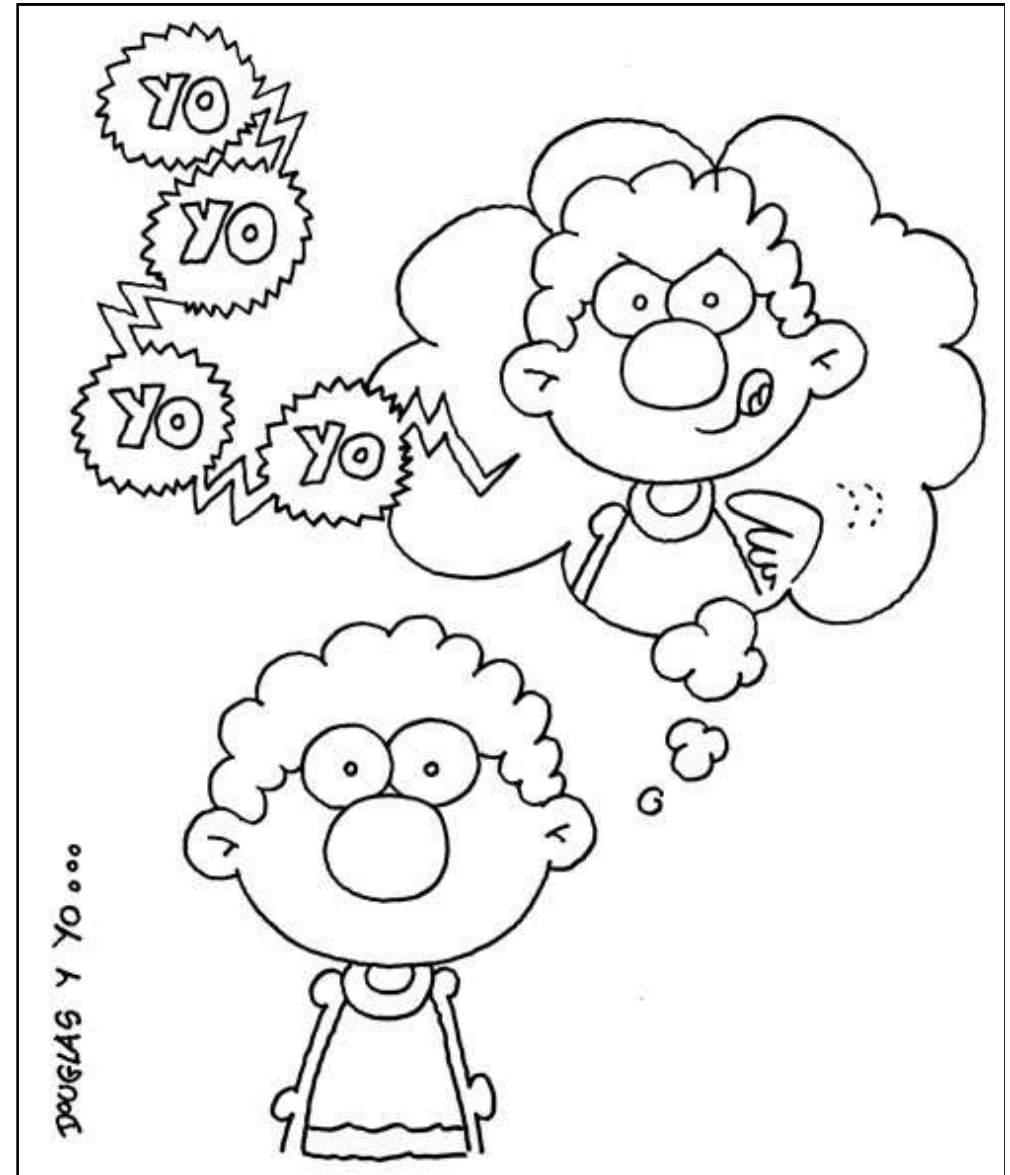
represalias

expulsión

violencia

EL EGOISMO

- Un egoísta es una persona que piensa más en sí misma que en otros.
- Conducta consistente en poner los intereses propios en primer lugar.



LA ENVIDIA

- el envidioso se provoca daño a sí mismo y en segundo lugar malestar en los demás.
- La energía que emana este sentimiento es muy fuerte, negativa y destructiva.
- es un defecto de carácter, que se une a la venganza, la ira, la autocompasión, el resentimiento, la desconfianza, el culpar a los demás, la crítica, el pesimismo y la falta de amor y de preocupación por el prójimo.
Castiga a los que tienen envidia haciéndoles bien.

Otros antivalores

- mentiroso, resentido, engreído,
- celoso, déspota, vanidoso,
- traidor, desleal, vengativo,
- ventajoso, intrigante, impuntual,
- iracundo, chantajista, flojo,
- soberbio, orgulloso, maldoso,
- hipócrita, embaucador, ambicioso (no en relación a desear bienes o logros personales con fines de superación).
- violento, agresivo

Un hombre
no se mide
por sus
riquezas
sino por sus
valores

