

PERFIL Y COMPETENCIAS DEL LIDER

“Escuela de líderes para gestión y la



Ing. Washington Chañi Cáceres
Julio, 2009.

Cusco,

Liderazgo

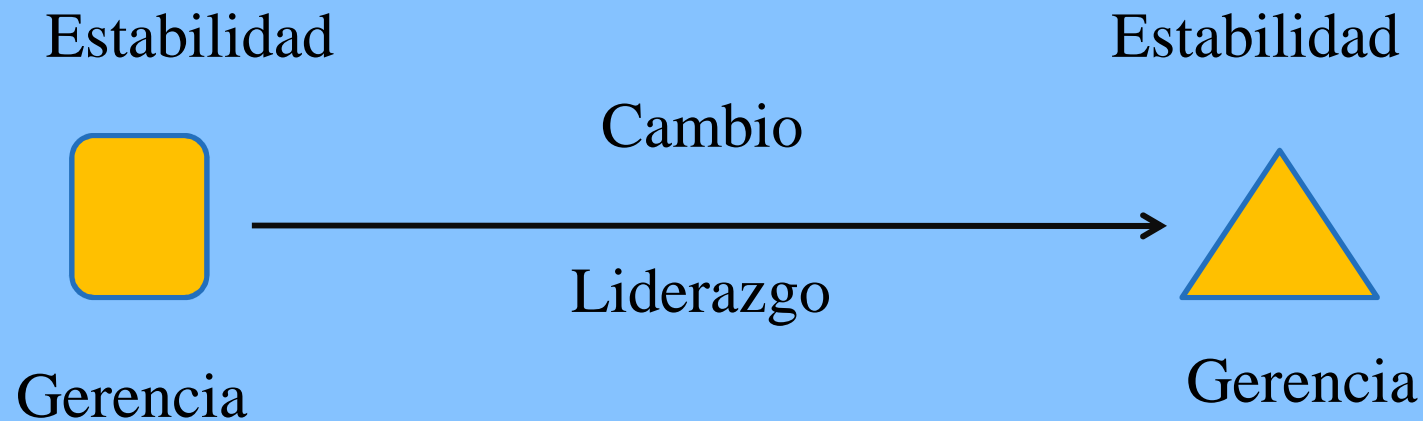
Hay mas de 360 definiciones.

- El liderazgo es la fuerza fundamental que se oculta detrás de una organización exitosa.
- Es un intento de influencia interpersonal, dirigido a través del proceso de comunicación , para el logro de metas.
- Son cualidades de personalidad y capacidad que favorecen la guía y el control de otros individuos.
- El proceso de dirigir las actividades laborales de los miembros de un grupo y de influir en ellas.

El líder

- Es la persona que tiene una visión y una seguridad, la capacidad de lograr que la gente lo siga, el conocimiento para actuar la decisión y otras cualidades que se reconocen distintas al resto de la población.
- Es aquel que comprende a su gente en la acción, que convierte a sus seguidores en líderes y que puede convertir a líderes en agentes de cambio.
- Los líderes dirigen los cambios, crean confianza y dotan a sus seguidores para que busquen nuevas maneras de hacer las cosas.

Rol del líder



La tarea del líder es influir en los demás , para que estos decidan cambiar.

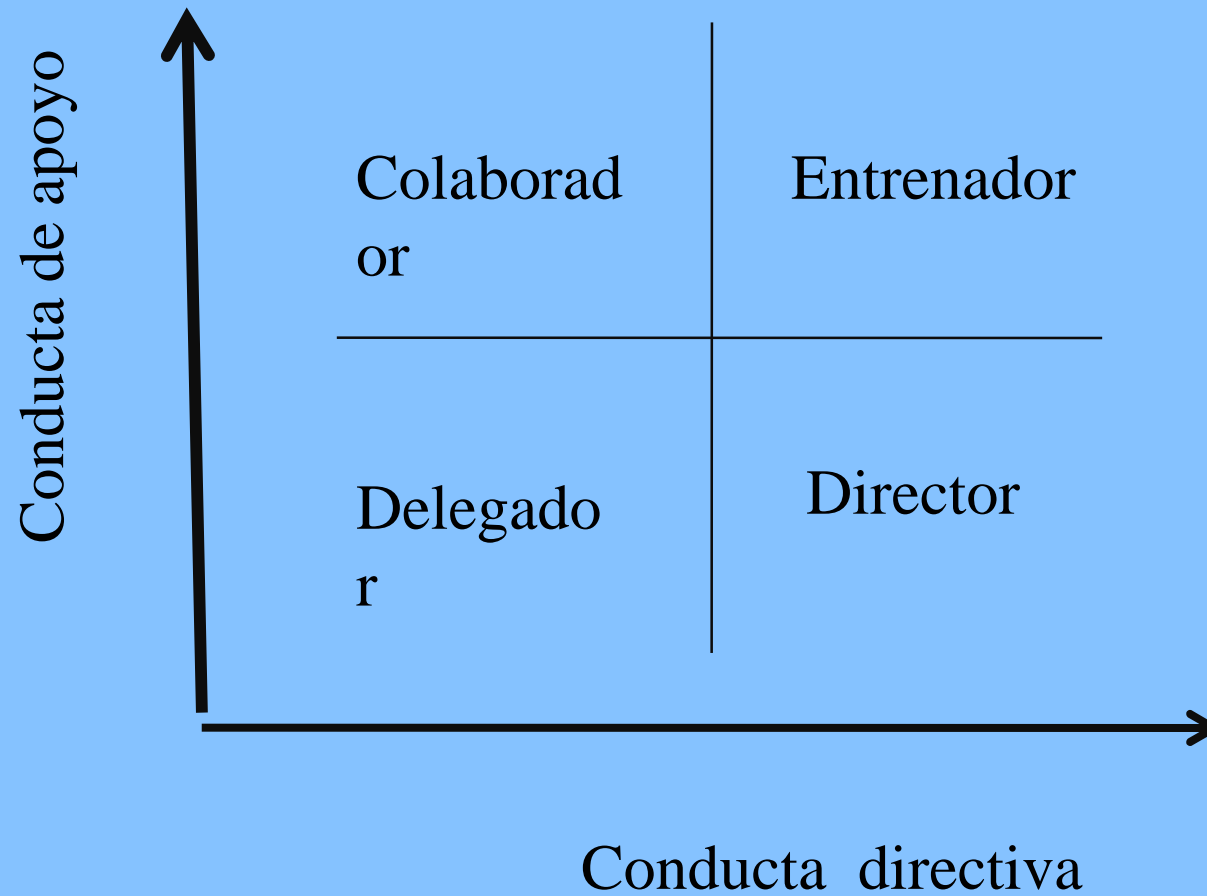
HACER QUE LA GENTE DECIDA CAMBIAR

Los verdaderos líderes se dejan ver en los momentos de cambio.

Las cualidades de un líder

- **87% honestidad**, ¿Hacen ellos los que dicen que harán?
- **71% visión del futuro**, ¿Tienen ellos la habilidad de mirar el horizonte en el tiempo?
- **68% Inspirador**, pueden ellos enrolarnos en el duro trabajo de equipo , en la búsqueda de una meta elevada?
- **58% competente**, son ellos capaces y efectivos ¿pueden lograr que las cosas se haga?.

Estilos de liderazgo



Características de un líder

- Capacidad de comunicarse
- Inteligencia emocional
- Capacidad de establecer metas y objetivos
- Conoce y sabe aprovechar fortalezas
- Crece y hace crecer a su gente , enseña delega y crea oportunidades.
- Tiene carisma y el don de atraer y ser agradable a la gente.
- Es innovador.
- Es responsable, el liderazgo le da poder y lo usa en bien de todos.

Diferencias entre el jefe y el líder

- Para el Jefe la autoridad es un privilegio de mando, para el líder es un privilegio de servicio.
- El Jefe existe por la autoridad, el líder por la buena voluntad.
- El jefe inspira miedo, el líder inspira confianza, entusiasmo.
- El jefe busca culpable cuando hay error, sanciona, castiga; el líder corrige pero comprende, castiga pero enseña, sabe esperar.
- El jefe asigna deberes, ordena, el líder da el ejemplo trabajo con los demás, es congruente con su pensar

Diferencias entre el jefe y el líder

- El jefe maneja a las personas, lo convierte en números y fichas, el líder conoce a cada uno de sus colaboradores lo trata como personas.
- El jefe dice vaya, el líder dice vayamos.
- El jefe llega a tiempo, el líder adelantado.

Lo que necesita un país, una región , una provincia, un distrito, una comunidad o cualquier grupo grande o pequeño, no es un oportunista arrogante, sino un servidor sincero.

Se busca un líder

- Que busque siempre resultados, que para él triunfar no sea lo mas importante : sea lo único.
- Que sea un comunicador, que motive y entusiasme y cuya vida irradie dinamismo positivo.
- Que sea congruente, con lo que piensa, dice y hace.
- Que sea creativo por naturaleza y descubridor permanente de problemas.
- Que su trato sea de excelencia , sembrando ambiciones y visualizando lo que sus seguidores pueden llegar a ser.
- Que eduque a sus seguidores y le transforme en seres

Se busca un líder

- Que sea un aprendiz de excelencia, aprenda permanentemente y se deje enseñar del éxito y del fracaso, así como del humilde y de sí mismo.
- Que sea un optimista obsesivo, que mantenga una actitud positiva ante el fracaso, pues éste es un comienzo, un trampolín de esperanza para alcanzar el éxito.
- Que siendo un soñador incorregible y un idealista, se fije un compromiso y comprometa a sus seguidores con sueño.
- Que sea un ser histórico, que trascienda a su tiempo y

La solución está en nuestras manos !Si se Puede!



Muchas gracias.